

- **Stellenwert der Beruflichen Vorsorge im Drei-Säulen-Konzept**
 - **Leistungsfähigkeit**
 - **Finanzielle Stabilität**
 - **Keine Experimente**

- **Regelungsdichte – Eigenverantwortliche Führung**

- **Rechtssicherheit - Vertrauen**

⇒ **Finanzielle Dimension**

- **Entwicklung der Finanzmärkte**
- **Vermögensverluste / Entwicklung Deckungsgrade**
- **Kapitaldeckungsverfahren: Vorteile nutzen, Grenzen erkennen!**

- ⇒ **Nicht - finanzielle Dimension**
 - **Sicherheit - Vertrauen**
 - **Kommunikation (transparent / attraktiv)**

- ⇒ **Gestaltung der Führungsprozesse (Governance)**
 - **Klare / professionelle Entscheidungsstrukturen / -prozesse (Risikomanagement)**